

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 34914 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2023 .



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021
التقرير السنوي عن عام 2023 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة
ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة -معايير (ESG) Environmental Social and Governance، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2023 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني

sustainable.development@fra.gov.eg

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : مصر الجديدة للاسكان والتعمير

حالة الشركة : مقيدة

يرجي تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع عقارات

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: مروة محمد منير

الوظيفة: رئيس علاقات المستثمرين

البريد الالكتروني الخاص به: marwa.mouner@hhd.com.eg

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟
نعم

وضعت الشركة سياسة بيئية لتحكم بشكل استباقي على التأثير البيئي من خلال الالتزام بمنع التلوث والامتثال القانوني والتحسين المستمر لتنفيذها بعام 2024.

هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

السياسة تتطابق مع متطلبات المواصفات القياسية ايزو 14001:2015

هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها

الاقتصادي؟ لا

في الوقت الحالي تركز الشركة على تفهم الآثار والمخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن أعمالها وجارى العمل وتحديثها وسيتم تطبيقها بعام 2024 بتقييم وتحديد الابعاد البيئية.

هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟
نعم

أن الشركة لا يوجد لديها مخلفات تقوم بتدويرها ولكن تقوم بالتعاقد مع متعهدين معتمدين للتخلص من المخلفات كذلك تعمل الشركة للحد من استهلاك المياه , وتطبيق سياسة لخفض استهلاك الكهرباء داخل الشركة وباستخدام اللمبات الليد والترشيد في استهلاك الكهرباء.

هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفينة/غازات الاحتباس الحراري؟ لا

تعمل الشركة الآن لتحقيق أهداف نظام إدارة البيئة وتطبيقها بعام 2024.

هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ لا

جاري تأهيل الشركة للحصول على شهادة ISO 14001:2015 بعام 2024

2. مؤشر الأداء الخاص بالانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ لا

تم إنشاء سجل لحساب انبعاثات الكوبون وسيتم مراعاة حسابها في 2024 طبقاً لخطة الشركة.

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ لا

جاري حصر الاستهلاكات من (الكهرباء – الغاز – السولار) لعام 2024.

هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ لا

تم إنشاء سجل لحساب نسبة توفير استهلاك الطاقة لحسابها بعام 2024.

هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ لا

تم إنشاء سجل لحساب نسبة توفير استهلاك الطاقة لحسابها بعام 2024.

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة للحد من إستهلاك المياه وذلك عن طريق الصيانة الدورية , وتقوم الشركة بحساب إجمالي المياه المستهلكة بصورة سنوية لتحسين أداء الإستهلاك وتم إنشاء سجل لحساب إجمالي كمية المياه المستخدمة .

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟ نعم

قامت الشركة بإنشاء سجل لحصر إجمالي كمية المياه المستخدمة حيث قدرت 10800م3 فى عام 2023.

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

قامت الشركة بعمل سجل حصر المخلفات وسجل تسليم المخلفات وعقود التخلص من المخلفات .

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين بالقوائم المالية السنوية للشركة كذلك تقرير مجلس الإدارة ، كما تقوم الشركة بإرسال بيان شهرى للشركة القابضة للتشييد والتعمير.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

عن طريق القوائم المالية كما تقوم الشركة بإرسال بيان شهرى للشركة القابضة للتشييد والتعمير.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين -المستوى المتوسط)؟ نعم

عن طريق القوائم المالية كما تقوم الشركة بإرسال بيان شهرى يشمل عدد الذكور والإناث للشركة القابضة للتشييد والتعمير.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

نعم وذلك من خلال نموذج الهيكل التنظيمي للشركة كما تقوم الشركة بإرسال بيان شهري للشركة القابضة للتشييد والتعمير.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ نعم

يتم موافاة الشركة القابضة للتشييد والتعمير بشرائح الأجور لكامل الموظفين سواء ذكور أو إناث.

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ لا

سيتم مراعاة هذا والإفصاح عنه بعام 2024.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ نعم

لا يوجد حاليا بالشركة عاملين مؤقتين وفي حالة وجود عماله مؤقتة أو بعقد مؤقت تقوم الشركة بالإفصاح عنهم بالقوائم المالية.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ نعم

تقوم الشركة بإرسال بيان شهري للشركة القابضة للتشييد والتعمير.

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

طبقا للائحة العمل الخاص بالشركة تقوم الشركة بتطبيق الجزاءات الخاصة بسياسة عدم التمييز , وجرائم التحرش الجنسي كما تقوم الشركة بمدأ المساواة بين جميع الموظفين، يتم إتخاذ الإجراءات القانونية فور حدوث أية واقعة.

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

تقوم الشركة بتدريب العاملين لمعرفة إجراءات وسياسات السلامة الصحة المهنية لتطبيقها وتقوم الشركة الآن بالتأهيل للحصول على شهادة السلامة والصحة المهنية 2018 : ISO 45001

ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا يوجد أى ضحايا أو أصابات عمل بالشركة خلال عام 2023.

ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

4225 ساعة خلال العام 2023.

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/أو العمالة الجبرية؟ نعم

تتبع الشركة سياسة تطبيق سياسة تحريم عمل الأطفال والعمالة الجبرية طبقا لقانون الطفل . وقانون العمل رقم 12 لسنة 2003.

هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

مدرج تلك السياسة بعقود المقاوليين التى يتم التعامل معهم.

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ لا

يعتبر قانون العمل المصري رقم 12 لسنة 2003 وتعديلاته هو المطبق حاليا.

هل تشمل تلك السياسة الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

تلك السياسة مدرجة بعقود المقاوليين التى يتم التعامل معهم.

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

من خلال تقارير الحوكمة ومجلس الإدارة السنوي.

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

من خلال تقارير الحوكمة ومجلس الإدارة السنوي.

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

تعمل الشركة بشكل فعلى فى ذلك النطاق من خلال السياسات الداخلية المتبعة لمكافحة الرشوة والفساد والأحتيال ويتمثل الغرض من هذه السياسة وضع القواعد والمبادئ التوجيهية التى يجب على جميع الموظفين أتباعها بشكل صارم فى أى تعاملات تتضمن فساد أو رشوة ويستند إلى ذلك تطبيق الجزاءات المطبقة بلانحة عمل الشركة والمعتمدة من مكتب العمل ، ويتم إتخاذ الاجراءات القانونية وعمل التوصيات اللازمة طبقا لكل واقعة على حدى.

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها؟
Code of ethics / Conduct ؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

تحتفظ الشركة بالبيانات الشخصية والخاصة للموظفين وهذه المعلومات تعامل بسرية تامة ولم يتم الكشف عنها لأي طرف قبل الموافقة المسبقة من قبل الموظف، ويتم عمل ID & password لكل موظف ويتم عمل Share folder لكل إدارة ولا تقوم أى إدارة أخرى بالاطلاع عليه.

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ لا

تدرس الشركة الآن مراحل تطبيق تقرير GRI حيث انه يعتبر التقرير الأنسب بالنسبة إلى الشركة. وجرى إنشاء مركز تكلفة للبيئة والتنمية المستدامة .

هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ لا

جارى إنشاء مركز تكلفة للبيئة والتنمية المستدامة .

هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ لا

جارى إنشاء سجل أهداف وسجل المخاطر والعرض للتنمية المستدامة.

هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ لا

جارى دراسة أسس ومعايير المسؤولية الاجتماعية لتطبيقها بعام 2024

هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ لا

لا زالت في طور الدراسة.

هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ لا

جارى العمل عليها وسيتم مراعاة ذلك مستقبلا.

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ لا

جارى المراجعة الان مع الجهات الخارجية المانحة للحصول على شهادات الايزو لتطبيق الافصاحات البيئية والاجتماعية والسلامة والصحة المهنية.

وتم مراجعة تقرير (ESG) من قبل طرف الجهات المانحة لشهادة الايزو وسيتم مراعات والتعاقد مع طرف ثالث لمراجعة تقارير (ESG).

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 34930 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2023 .



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن ممارسات الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD
تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2023 حول الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية – توصيات الـ **Task Force on Climate Financial Disclosure TCFD** قدرة الشركة على إدارة المخاطر والفرص المرتبطة بالتغيرات المناخية، وهو ما يولد لدى المستثمرين الثقة التي تمكنهم من اتخاذ القرارات الاستثمارية التي تأخذ في الاعتبار مجموعة المخاطر المالية والفرص المرتبطة بتغير المناخ، وآليات إدارة الشركة للمخاطر الانتقالية والمخاطر الملموسة لتأثيرات التغيرات المناخية على الأداء المالي للشركة، بما يوفر مزيداً من الشفافية فيما يتعلق بالمخاطر المرتبطة بالمناخ والفرص المتاحة للمستثمرين.

وانطلاقاً من مسئولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن المعايير وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية – توصيات TCFD.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2023 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

برجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : مصر الجديدة للاسكان والتعمير

حالة الشركة : مقيدة

يرجي تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع عقارات

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: مروة محمد منير

الوظيفة: رئيس علاقات المستثمرين

البريد الالكتروني الخاص به: marwa.mouner@hhd.com.eg

رابعاً: مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بفئة الحوكمة (الحوكمة المتعلقة بالتغير المناخي)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يقوم مجلس الإدارة بمراقبة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ؟ نعم

مجلس الإدارة مسنول بشكل عام عن إدارة المخاطر على النحو الذي يتفق مع طبيعة نشاط الشركة وحجمها والسوق التي تعمل به , لا توجد حالياً وحدة تنظيمية مستقلة لإدارة المخاطر, وجرى العمل الان على تدبيب بعض العاملين الكفاء على كيفية التعامل بإدارة المخاطر وتنفيذ أهدافها مع إستشاريين متخصصين فى هذا المجال وتقوم استراتيجية الشركة بالتركيز على الجوانب البيئية بشكل كبير من حيث مراعاة الآثار البيئية لأعمالها وعلى مراقبة الفرص والمخاطر المتعلقة بالمناخ. وسيتم انشاء سجل المخاطر والفرص لنظام إدارة البيئة لعام 2024.

هل تقوم إدارة الشركة بأي دور في تقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ

وإدارتها؟ لا

جارى العمل عليه مستقبلاً وتقوم الشركة الآن بعمل سجل إجراء تقييم الأبعاد البيئية وسجل المخاطر

والفرص لنظام البيئة لتطبيقه بعام 2024.

2. مؤشر الأداء الخاص بفترة الاستراتيجية (العمليات البيئية والرقابة والحد من المخاطر)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تحدد الشركة أي مخاطر أو فرص متعلقة بالمناخ على المدى القصير والمتوسط والطويل؟ لا

تعمل الشركة الآن بعمل سجل إجراء تقييم الأبعاد البيئية وسجل المخاطر لتقييم المخاطر المحتملة المتعلقة بالتغيرات الى قد تؤثر على أنشطة الشركة لتطبيقه بعام 2024.

هل تقوم الشركة بتضمين الفرص والمخاطر المتعلقة بالمناخ في استراتيجيتها وتخطيطها المالي؟

قامت الشركة بتحديد بعض المخاطر المتعلقة بالمناخ بإحدى مشروعاتها ووضع استراتيجية وتخطيط مالي لتفادي أي مخاطر قد تنشأ.

هل تستثمر الشركة سنوياً في البنية التحتية المتعلقة بمقاومة تغيرات المناخ، والقدرة على التكيف، وتطوير المنتجات؟ لا

تعمل الشركة الآن على تطوير البنية التحتية بإحدى مشروعاتها مما له أثر إيجابي على مقاومة تغيرات المناخ بالمنطقة وتفادي أي مخاطر قد تتأثر بتغيرات المناخ.

3. مؤشر الأداء الخاص بفترة إدارة المخاطر (المخاطر المتعلقة بالتغير المناخي)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة نهج معين لتحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ وتقييمها؟ لا

جارى عمل سجل إجراءات تقييم الأبعاد البيئية للتطبيق بعام 2024.

هل تتبنى الشركة نهج واضح لإدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ؟ لا

جارى إنشاء إدارة مخاطر متعلقة بالمناخ فى عام 2024.

هل تدمج الشركة المخاطر المتعلقة بالمناخ ضمن استراتيجيتها الشاملة لإدارة المخاطر؟ لا

جارى العمل عليها.

4. مؤشر الأداء الخاص بفترة المقاييس والاهداف (انبعاثات الكربون / الغازات الدفينة)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تستخدم الشركة أي مقاييس لتقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ بما

يتمشى مع استراتيجيتها وعملية إدارة المخاطر؟ لا

تعمل الشركة الآن على التقليل من الانبعاثات الكربونية بإحدى مشاريعها وسيتم توفير وسائل نقل عامة للحد من الانبعاثات الكربونية وجارى انشاء ادارة مخاطر وتحديد اهدافها بعام 2024.

هل تفصح الشركة عن إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، الشريحة 1 (إن وجد) لا

ستقوم الشركة بحساب إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بعام 2024.