

تنفيذاً لقرارات ESG نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

ESG التقرير السنوي عن عام 2024 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسنولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2024 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

1. اختر القطاع التابع له الشركة. *
3. * حالة الشركة من حيث القيد بالبورصة المصرية ؟

- ☐ مقيدة
- ☐ غير مقيدة

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

1- اسم المسؤول : *

2- الوظيفة : *

3- البريد الالكتروني الخاص به *

4- رقم البطاقة الضريبية *

0 of 11 max characters.

0 of 11 max characters.

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

* هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟

- ☐ نعم
- ☐ لا

1.1 *

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح و التعليق

* هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟

- ☐ نعم
- ☐ لا

1.2 *

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح و التعليق

* هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟

- ☐ نعم
- ☐ لا

1.3 *

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح و التعليق

* هل تتبني الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟

- ☐ نعم
- ☐ لا

1.4 *

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح و التعليق

* هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفينة/غازات الاحتباس الحراري؟•

- ☐ نعم
- ☐ لا

* ب 1.5

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح و التعليق

* ؟(ISO 14001 شهادة) هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية •

- ☐ نعم
- ☐ لا

* ب 1.6

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح و التعليق

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

* هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟•

- ☐ نعم
- ☐ لا

* ب 2.1

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح و التعليق

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

* هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟•

- ☐ نعم
- ☐ لا

* ب 3.1

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

* هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟•

- ☐ نعم
- ☐ لا

3.2 * ب

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق
* هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟

- ☐ نعم
- ☐ لا

3.3 * ب

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

* هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟

- ☐ نعم
- ☐ لا

4.1 * ب

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق
* هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟

- ☐ نعم
- ☐ لا

4.2 * ب

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

5. مؤشر الأداء الخاص بإدارة المخلفات (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

* هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟

- ☐ نعم
- ☐ لا

5.1 * ب

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

* هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ •

- ☐ نعم
- ☐ لا

ج 1.1 *

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

* هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ •

- ☐ نعم
- ☐ لا

ج 1.2 *

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى * المتوسط)؟ •

- ☐ نعم
- ☐ لا

ج 1.3 *

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

* هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ •

- ☐ نعم
- ☐ لا

ج 1.4 *

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

* هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ •

- ☐ نعم
- ☐ لا

ج 1.5 *

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

* هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟

- ☐ نعم
- ☐ لا

ج 2.1 *

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

* هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟

- ☐ نعم
- ☐ لا

ج 2.2 *

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

* هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟

- ☐ نعم
- ☐ لا

ج 2.3 *

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

* هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟

- ☐ نعم
- ☐ لا

ج 3.1 *

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن •
- * السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟

- ☐ نعم
- ☐ لا

ج 4.1 *

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

- * ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟

- ☐ نعم
- ☐ لا

ج 4.2 *

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

- * ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟

- ☐ نعم
- ☐ لا

ج 4.3 *

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- * هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/أو العمالة الجبرية؟

- ☐ نعم
- ☐ لا

ج 5.1 *

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

- * هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟

- ☐ نعم
- ☐ لا

ج 5.2 *

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو * قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟

- ☐ نعم
- ☐ لا

ج 6.1 *

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

- هل تشمل تلك السياسة الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟

- ☐ نعم
- ☐ لا

ج 6.2 *

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟

- ☐ نعم
- ☐ لا

ح 1.1 *

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

- هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟

- ☐ نعم
- ☐ لا

ح 1.2 *

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

* هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟

- ☐ نعم
- ☐ لا

2.1 ح *

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

* Code of ethics / Conduct؟ هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها؟

- ☐ نعم
- ☐ لا

3.1 ح *

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو * توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟

- ☐ نعم
- ☐ لا

4.1 ح *

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

* أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC هل تصدر الشركة تقارير

- ☐ نعم
- ☐ لا

5.1 ح *

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

* ؟(SDGs) هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة •

- ☐ نعم
- ☐ لا

5.2 ح *

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

* هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ •

- ☐ نعم
- ☐ لا

5.3 ح *

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

* هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ •

- ☐ نعم
- ☐ لا

5.4 ح *

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

* هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ •

- ☐ نعم
- ☐ لا

5.5 ح *

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

* هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ •

- ☐ نعم
- ☐ لا

5.6 ح *

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

* الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ (ESG) هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة •

- ☐ نعم
- ☐ لا

6.1 ح *

إذا كانت الإجابة بنعم / لا يرجى التكرم بالتوضيح والتعليق

تسليم التقرير

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 41930 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2024 .

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي TCFD نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن ممارسات الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية (107) و (108) لسنة 2021

TCFD التقرير السنوي عن عام 2024 حول الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

Task Force on Climate Financial Disclosure يعكس تقرير الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية – توصيات الـ قدرة الشركة على إدارة المخاطر والفرص المرتبطة بالتغيرات المناخية، وهو ما يولد لدي المستثمرين الثقة التي تمكنهم من TCFD اتخاذ القرارات الاستثمارية التي تأخذ في الاعتبار مجموعة المخاطر المالية والفرص المرتبطة بتغير المناخ، وآليات إدارة الشركة للمخاطر الانتقالية والمخاطر الملموسة لتأثيرات التغيرات المناخية على الأداء المالي للشركة، بما يوفر مزيداً من الشفافية فيما يتعلق بالمخاطر المرتبطة بالمناخ والفرص المتاحة للمستثمرين.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن المعايير وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات المالية TCFD المتعلقة بالتغيرات المناخية – توصيات.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2024 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : مصر الجديدة للاسكان والتعمير

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

- اسم المسؤول: مروة محمد منير محمد الحموى
- الوظيفة: رئيس علاقات المستثمرين
- البريد الإلكتروني الخاص به: marwa.mouner@hhd.com.eg

رابعاً: مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بفئة الحوكمة (الحوكمة المتعلقة بالتغير المناخ)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل يقوم مجلس الإدارة بمراقبة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ؟ نعم

تقوم الشركة بمراقبة التحديات الناجمة من المخاطر والفرص المتعلقة بتغير المناخ وما قد يشمله من آثار بيئية واثار اخرى اقتصادية و اجتماعية عليها و جارى دراسة ووضع استراتيجيات لإدارة هذه المخاطر والفرص ومتابعة تنفيذها ضمن خطط الشركة وسيتم رفع التقارير اللازمة إلى مجلس الإدارة عند الضرورة

- هل تقوم إدارة الشركة بأي دور في تقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ وإدارتها؟ نعم

يوجد لدى الشركة سجل لتدوين مخاطر إدارة البيئة حيث تتبنى الشركة سياسة الاستدامة البيئية و الاجتماعية و الاقتصادية بهدف التقليل من الآثار السلبية لتغير المناخ ووفقاً لاستراتيجيات إدارة المخاطر الجارى أعدادها مع وضع خططاً لمراجعتها والتعامل مع المخاطر المحتملة واستغلال الفرص لتعزيز استدامة الشركة

2. مؤشر الأداء الخاص بفئة الاستراتيجية (العمليات البيئية والرقابة والحد من المخاطر)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تحدد الشركة أي مخاطر أو فرص متعلقة بالمناخ على المدى القصير والمتوسط والطويل؟ نعم

يوجد بالشركة سجل مخاطر تقوم من خلاله بتحديد وتحليل المخاطر والفرص المتعلقة بتغير المناخ وتأثيراته على عملياتها وأدائها المالي على فترات زمنية مختلفة: على المدى القصير تعمل على التغيرات التى تحدث فى القوانين البيئة أو ارتفاع تكاليف الطاقة وتعمل الشركة على ترشيد اسهلاك الطاقة بالشركة لتفادى مخاطر زيادة تكلفة الطاقة على الاداء المالى لها وتعتبر هذه الفترة من 1: 3 سنوات المدى المتوسط وهذه الفترة تظهر من خلال 3: 10 سنوات تقوم الشركة بترشيد اداء المستهلكين (عاملين أو عملاء) نحو المنتجات المستدامة بالشركة والشركة بالفعل تعمل على تحديث البنية التحتية للشركة و جارى العمل على وضع خطة طويلة الأجل

- هل تقوم الشركة بتضمين الفرص والمخاطر المتعلقة بالمناخ في استراتيجيتها وتخطيطها المالي؟

تعمل الشركة على وضع خطة استيراتيجية بالتأثيرات المحتملة لتغير المناخ وتحليل كيفية تأثير المناخ على عمليات الشركة مثل ارتفاع الطاقة او التغيرات فى التوريدات كذلك تقييم المخاطر المرتبطة بالكوارث او القوانين البيئة والتقليل من الانبعاثات الكربونية لضمان

. استدامة نمو الشركة كذلك العمل على الطاقة المتجددة .وجارى دراسة الأثار المالية وايضاها فى عام 2025

- هل تستثمر الشركة سنوياً في البنية التحتية المتعلقة بمقاومة تغييرات المناخ، والقدرة على التكيف، وتطوير المنتجات؟ نعم

تعمل الشركة على تطوير البنية التحتية، مما ينعكس إيجابياً على تحسين الوضع البيئي وتعزيز الاستدامة. وما قد يشمل ذلك من اللجوء إلى التشجير حيث يلعب دوراً هاماً في تنقية البيئة المحيطة و يساهم في تحسين جودة الهواء و تقليل الانبعاثات الضارة، وتعزيز التوازن البيئي. والشركة بصدد الانتهاء من تطوير البنية التحتية لتنماشى مع تغييرات المناخ حيث تقوم الشركة بدراسة وتطوير مصارف الامطار وتجميعها مما يحقق اقل ضرر

3. مؤشر الأداء الخاص بفئة إدارة المخاطر (المخاطر المتعلقة بالتغير المناخي).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل وضعت الشركة نهج معين لتحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ وتقييمها؟ نعم

قامت الشركة بوضع سياسات واستراتيجيات واضحة تأخذ في الاعتبار تأثيرات تغير المناخ على عملياتها لتقليل استهلاك الطاقة وزيادة الغطاء الاخضر و زراعة الاشجار وتوفير البنية التحتية لتصريف مياه الامطار واعادة استغلالها كلما امكن

- هل تتبنى الشركة نهج واضح لإدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ؟ نعم

لدى الشركة خطة استيراثجية تشمل تقييم المخاطر المناخية و تطوير البنية التحتية المستدامة و إدماج المعايير البيئية في التخطيط المالي و تطوير المنتجات والخدمات الصديقة للبيئة

- هل تدمج الشركة المخاطر المتعلقة بالمناخ ضمن استراتيجيتها الشاملة لإدارة المخاطر؟ نعم

يوجد بالشركة سجل مخاطر وتعمل الشركة على استكمالها للوصول الامثل بدمج المخاطر المتعلقة بالمناخ ضمن الاستراتيجية الشاملة لإدارة المخاطر لضمان استعداد الشركة لمواجهة التحديات البيئية وتعزيز استدامتها. ليساهم هذا الدمج في تحقيق استدامة طويلة الأجل، تعزيز المرونة التشغيلية، وتقليل المخاطر المالية والتشغيلية المرتبطة بالتغيرات المناخية، مما يمنح الشركة ميزة تنافسية في الأسواق العالمية

4. مؤشر الأداء الخاص بفئة المقاييس والاهداف (انبعاثات الكربون / الغازات الدفينة)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تستخدم الشركة أي مقاييس لتقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ بما يتماشى مع استراتيجيتها وعملية إدارة المخاطر؟ نعم

تلتزم الشركة من خلال مجموعة من الاجراءات قياس مؤشر الاداء المعنى لاستهلاكات الطاقة والمياه ومخلفات الصلبة وقياس مدى تاثير المناطق المفتوحة والخضراء على تقليل الانبعاثات الكربونى على المناخ بعام 2025

- هل تفصح الشركة عن إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، الشريحة 1 (إن وجد) نعم

تقوم الشركة بقياس الانبعاثات الكربونية و تبلغ (795) وتعمل الشركة على معرفة سبب ارتفاعها وستقوم للعمل على تخفيضة . المرحلة القادمة لعام 2025

Thank you.. The annual report on the Environmental, Social And Governance Disclosures has been successfully registered and your registration code number is 41935. You are kindly requested to print the report and attach it to the annual report of the Board of Directors attached to the annual financial statements for the year 2024/2025.

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



Annual report for FY 2024/2025

on Environmental, Social and Governance Disclosures Related to Sustainability (ESG)

In implementation of the authority's Decrees no. (107) and (108) for the year 2021

First: Introduction

This report on the disclosure of Environmental, Social and Governance (ESG) reflects the strength of the company's management to implement the principles of sustainable development and integrate sustainability practices into the company's activities and operations, which generates confidence among investors that enables them to make informed investment decision, By identifying risks and opportunities that may not be monitored by traditional financial reports, especially in light of the increasing demand by investors for ESG Data and how companies integrate sustainability practices into the daily operations and activates in order manage the risks and opportunities associated with the various dimensions of sustainability, and thus enhance its financial position. Based on the FRA responsibility towards NBFi including listed Companies on the Egyptian Stock Exchange, and within the framework of assisting these companies to submit annual reports to disclose ESG sustainability standards in accordance with the FRA decisions No. 107 and 108 of 2021, and to facilitate them, the FRA has prepared this electronic form to companies to fulfill the KPIs for the disclosure of sustainability standards ESG.

Therefore, please be careful, accurate and transparent when filling out this form, and please attach the report form within the annual report prepared by the Board of Directors attached to the annual financial statements for the year 2024/2025 In case of any inquiries related to this matter, you can contact sustainable development department via email

sustainable.development@fra.gov.eg

Secand: Basic Data on The Status of Company

1. Select the company's name:Heliopolis Company for Housing and Development
2. Select the company's sector:Real Estate

Third: Basic Data of The Person Responsible for Completing The Report

1. Name :marwa mohamed mouner
2. Job Title:Head of Ivestor Relation
3. Email:marwa.mouner@hhd.com.eg

Fourth: Environmental KPIs

1.Environmental Operations & Oversight (E1)

1. Has the company developed any official Environmental and Social (E&S) or Sustainability policies?

Yes

The company has implemented an environmental policy to proactively manage environmental impact by committing to pollution prevention, legal compliance, and continuous improvement (through its Quality, Environment, Safety, and Occupational Health Policy). Regarding social policies, the company is committed to providing public green spaces, designated cycling paths, and open areas to enhance quality of life. As for the company's official sustainability policy, it has developed all its products—including buildings, services, and transportation—to align with its sustainability vision

2. Is this policy originating from within the company or derived from global or national policies?

Yes

The company adheres to environmental disclosure policies in accordance with Egypt's Vision 2030/2050 and the United Nations' Sustainable Development Goals (SDGs), ensuring compliance with these goals and the recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures

3. Does the company identify and assess the environmental and social risks arising from its economic activity?

Yes

The company identifies environmental risks by obtaining the necessary approvals and permits from the Environmental Affairs Agency and the Preventive Medicine Department of the Ministry of Health for its various projects. It determines the required environmental measures through a series of precautionary procedures that mitigate environmental risks.

4. Does the company follow specific policies concerned with waste recycling, water consumption, or energy consumption?

Yes

The company applies specific policies regarding energy consumption, including a policy to reduce electricity consumption within the company by using LED lighting in its various projects, which leads to energy savings. A plan has been established to reduce water consumption in administrative buildings and manage wastewater by reusing it for irrigating open areas. Additionally, the company aims to

reduce ink and paper consumption for official correspondence by activating internal and external electronic communication and reusing previously used paper. The target is to achieve an annual consumption reduction of 20% to 30%.

5. Does the company set any goals related to reducing greenhouse gas (GHG) emissions?

Yes

Currently, the company is increasing green coverage within its projects in New Heliopolis City, Granada, and Maryland to reduce carbon emissions. It also encourages its success partners to use sustainable, environmentally friendly electric transportation methods to protect the environment and minimize negative impacts from its activities.

6. Does the management have any system/certification regarding the company's environmental practices (ISO 14001 certification)?

Yes

The company is committed to a management system that complies with environmental quality standards and has obtained the ISO 14001 certification for implementing the required procedures and standards to protect the environment and reduce the negative impact of its activities

2. Carbon Emissions / Greenhouse gases (GHG) (E2)

1. Does the company calculate the total amount of carbon emissions (Carbon Footprint) in metric tons?

Yes

The company's annual carbon emissions for the year 2024 averaged 795 metric tons, the company will work to identify the cause of increased value and take steps to reduce it.

3. Energy sources usage and diversification (E3)

1. Does the company calculate the total amount of energy directly consumed?

Yes

The company calculates its energy consumption on a monthly and annual basis through a contract with an electricity distribution and management company. It also tracks electricity consumption in its various administrative buildings. A record is maintained to document energy consumption on a monthly basis, allowing for monitoring and reducing any excessive consumption beyond the expected levels following the energy-saving measures implemented two years ago.

2. Does the company calculate the percentage of energy consumption according to the type of generation source?

Yes

A record has been established to monitor energy consumption, with the following totals:

- Total electricity consumption: 281,710 kWh
- Diesel consumption: 172,658 liters
- Gasoline consumption: 52,920 liters

3. Does the company calculate the percentage of annual saved energy?

Yes

The company also calculates the percentage of energy savings annually based on performance indicators related to reducing and optimizing consumption. A dedicated record is maintained to document energy consumption levels.

4. Water Usage (E4)

1. Does the company calculate the total amount of water annual consumed?

Yes

The company calculates annual water conservation rates based on performance indicators for reducing and optimizing consumption, by tracking water usage:

- Total water consumption: 7,433 cubic meters

2. Does the company calculate the total amount of annual water recycled and treated?

Yes

The company also measures and records the volume of recycled water within its wastewater treatment plant, which is then redirected for general landscaping and irrigation purposes, amounting to 341,559 cubic meters.

5. Waste Management (E5)

1. Does the company calculate the total amount of waste generated or recycled and that, which has been treated according to type and weight?

No

There are no further records for the total amount of waste generated or recycled, it will be calculated in 2025

Fifth: Social KPIs

1. Gender Diversity & Pay Ratio (S1)

1. Does the company disclose the number of male and female employees according to the type of employment (temporary or permanent)?

Yes

The company discloses the number of employees in its financial statements, the annual Board of Directors report, and the annual ESG disclosure report. Additionally, a monthly statement on employee numbers is sent to the Holding Company for Construction and Development.

Employee Statistics:

- Permanent employees (Male): 1,001**
- Permanent employees (Female): 115**
- Temporary workers (Male): 14**
- Consultancy & Expertise Contracts (Male): 5**
- Consultancy & Expertise Contracts (Female): 2**

2. Does the company disclose the percentage of total employees who are male and female?

The company discloses the percentage of employees in its annual Board of Directors report and the annual ESG disclosure report. Additionally, a monthly statement with workforce ratios is sent to the Holding Company for Construction and Development.

The company's workforce consists of 89% male employees and 11% female employees.

3. Does the company disclose the percentage of positions held by males and females (specifically for entry-level and mid-level jobs)

The company also discloses the number of entry-level and mid-level employees in the annual ESG disclosure report, with a monthly statement sent to the Holding Company for Construction and Development.

• Entry-level employees:

o Male: 91%

o Female: 9%

• Mid-level employees:

o Male: 67%

o Female: 33%

4. Does the company disclose the percentage of positions held by males and females (specifically for senior-level and executive positions)?

Additionally, the company reports the number of senior and executive-level employees in the annual ESG disclosure report, with a monthly statement sent to the Holding Company for Construction and Development.

• Senior-level employees:

o Male: 91%

o Female: 9%

5. Does the company disclose the average pay ratio for females compared to the males?

The Holding Company is provided with salary breakdowns for all employees, both male and female, disclosed in BOD annual report and it will be disclosed in 2025.

2.Employee Turnover rate (S2)

1. Does the company disclose the annual percentage rate of turnover for full-time employees?

The Holding Company is provided with report for full time employees in the company, disclosed in ESG report and in BOD annual report .percentage 2.7%

2. Does the company disclose the annual percentage rate of turnover for part-time employees?

The Holding Company is provided with report for the part time employees in the company .and the company will disclose these percentage in in the annual ESG disclosure report in 2025.

3. Does the company disclose the annual percentage rate of turnover for contract employees and consultants?

The company sends a annually statement to the Holding Company for Construction and Development for contract employees and consultants, the company will disclose in annual disclosure ESG report and BOD annual report.

3.Non-Discrimination (S3)

1. Does the company follow a policy condemning sexual harassment and a non-discrimination policy based on any racial, religious, or gender basis?

The company is committed to promoting a socially conscious culture that upholds integrity, transparency, and equality, while actively working to prevent discrimination, sexual harassment, and unethical behavior to strengthen security and safety in the workplace

4.Global Health & Safety Standards (S4)

1. Does the company follow an occupational health and safety (OHS) policy and/or a policy related to global health and safety standards (for example ILO's International Labor Standards on Occupational Safety and Health)?

The company has obtained the ISO 45001:2018 Occupational Health and Safety Management System Certification to ensure a safe and healthy work environment for employees and to reduce occupational health and safety risks. To measure its institutional efficiency, the company has implemented appropriate mechanisms and systems to ensure the security, health, and well-being of both employees and the public, in line with governing environmental and health policies and regulations.

2. What is the number of occupational accidents if any?

There were no workplace incidents or injuries reported in the company during the year 2024.

3. Does the company offer trainings related to environmental, social AND Occupational Health and safety (OHS) issues for employees. If the answer is yes, please disclose the number of trainings hours?

4250hours during the year.

5.Children & Forced Labor (S5)

1. Does the company follow a policy prohibiting child labor and forced labor?

The company adheres to a policy of non-tolerance for child labor and forced labor in accordance with the Child Law and Labor Law No. 12 of the year 2003.

2. Does that policy apply to the suppliers and vendors dealing with the company?

The company ensures that the rights of permanent and temporary workers are incorporated into contractual agreements with its registered contractors

6.Labor Rights (S6)

1. In addition to the requirements of Egyptian Labor Law, does the company follow the laws and standards of the International Labor Organization or any other international framework, standards, or laws related to labor's rights?

The Egyptian Labor Law No. 12 of the year 2003 and its amendments are locally applied.

2. Does that policy include the suppliers and vendors dealing with the company?

The company ensures that the rights of permanent and temporary workers are incorporated into contractual agreements with its registered contractors

Sixth: Governance KPIs

1.Board Diversity (G1)

1. Does the company disclose the number and percentage of the board of directors occupied by males and females?

Yes

The company discloses the total number of board seats occupied by males and females in its annual Board of Directors report.

25males at least , 75%males.

2. Does the company disclose the number and percentage of committee chairs occupied by males and females?

Yes

Additionally, the company reports the total number of committee chairpersons by gender in the annual Board of Directors report.

2.Bribery / Anti-corruption (G2)

1. Does the company issue any decisions related to combating bribery / corruption and follow them?

Yes

The company actively enforces internal policies to combat bribery, corruption, and fraud. The purpose of this policy is to establish strict guidelines and principles that all employees must follow in any dealings related to corruption or bribery. Violations are subject to the penalties outlined in the company's internal regulations, which are approved by the Labor Office. Legal actions and necessary recommendations are taken on a case-by-case basis.

3.Ethics and Code of Conduct (G3)

1. Does the company issue code of conduct / Ethic and follow them?

Yes

The company has established a Code of Ethical Conduct and Charter of Honor, along with principles and guidelines that define the ethical and professional standards employees must adhere to in their daily interactions. These include:

- Integrity and transparency in all dealings**
- Anti-corruption and conflict of interest prevention**
- Commitment to social responsibility**
- Information protection and confidentiality**
- Equality and non-discrimination**

These principles reflect the company's strong commitment to ethical behavior and moral integrity.

4.Data Privacy (G4)

1. In addition to the requirements of the Egyptian data protection law, does the company follow any other international frameworks, rules, or recommendations regarding data privacy?

Yes

The company adopts advanced technologies and security measures to ensure data protection and confidentiality, in addition to complying with the Personal Data Protection Law requirements. This helps reduce the likelihood of cyberattacks, providing stakeholders and customers with a secure

experience. The company also relies on institutional information security and an IT governance framework.

5.Sustainability Reporting & Disclosure (G5)

1. Does the company issue sustainability report according to GRI, CDP, SASB, IIRC, UNGC, or any other type of sustainability reports frameworks?

No

The company has published the TfCD report and the ESG disclosure report. It strives to implement global environmental, social, and governance (ESG) reporting standards as well as international sustainability reports in 2025.

2. Is the company striving to achieve specific goals from the United Nations Sustainable Development Goals?

Yes

The company is committed to applying a set of United Nations Sustainable Development Goals (SDGs), including gender equality, sustainability, health, education, clean water and affordable energy, decent work, industry and innovation, reducing inequality, sustainable cities and communities, responsible consumption, and corporate partnerships with various institutions..

3. Does the company identify these goals and report on the progress made within the framework of the United Nations Sustainable Development Goals (SDGs)?

Yes

The company continuously monitors and optimally develops its processes to align with and track the implementation of sustainable development goals.

4. Has the company clearly declared its commitment towards corporate social responsibility standards?

Yes

After obtaining ISO certifications, the company has defined its commitment to corporate social responsibility (CSR) principles and standards, which include:

- Sustainable environmental practices, such as reducing emissions and using resources responsibly.**
- Social responsibility, including community support, employee well-being, and improving working conditions.**
- Good governance, by combating corruption and enhancing transparency in business dealings.**

5. Does the company follow a clear and explicit policy / principle regarding community investments?

Yes

The company supports employee social activities by organizing trips, contributing to social events within its administrative entities, and promoting literary activities by hosting book fairs in Granada City. Additionally, it supports celebrations held by the Heliopolis Heritage Association.

6. Does the company participate in public or private sector initiatives concerned with community development?

Yes

Yes ,the company actively engages in social, sports, and cultural activities affiliated with the Heliopolis district.

6.External Assurance (G6)

1. Are the company’s ESG disclosures assured by an independent third party?

No

The review of environmental, social, and governance (ESG) disclosures by a third party is currently under consideration, in coordination with the entities granting the company's ISO certifications, which include:

- ISO 9001:2015 – Quality Management System Certification**
- ISO 14001:2015 – Environmental Management System Certification**
- ISO 45001:2018 – Occupational Health and Safety Management System Certification**

[Print this page](#)

Print

Thank you.. The Annual Report on the Environmental, Social and Governance Disclosures has been successfully Registered and your Registration Code Number is 41936. You are kindly Requested to print the report and attach it to the annual report of the Board of Directors attached to the annual financial statements for the year 2024/2025.

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



Annual report for FY 2024/2025

On Financial Disclosures Related To Climate Change (TCFD)

In implementation of The FRA's Decrees no. (107) and (108) for the year 2021

First: Introduction

The report on financial disclosures related to climate change - recommendations of the Task Force on Climate Financial Disclosure TCFD reflects the company's ability to manage the risks and opportunities associated with climate change, which creates confidence among investors that enables them to make investment decisions that take into consideration the range of financial risks and opportunities associated with climate change and the company's management mechanisms for transitional risks and Physical risks of the effects of climate change on the company's financial performance, thus providing more transparency regarding climate-related risks and opportunities for investors.

Based on the FRA responsibility towards NBFi including listed Companies on the Egyptian Stock Exchange, and within the framework of assisting these companies to submit annual reports to disclose ESG sustainability standards in accordance with the FRA decisions No. 107 and 108 of 2021, and to facilitate them, the FRA has prepared this electronic form to companies to fulfill the KPIs for financial disclosures related to climate change - TCFD recommendations.

Therefore, please be careful, accurate and transparent when filling out this form, and please attach the report form within the annual report prepared by the Board of Directors attached to the annual financial statements for the year 2024/2025 In case of any inquiries related to this matter, you can contact sustainable development department via email sustainable.development@fra.gov.eg

Secand: Basic Data on The Status of Company

1. Select the company's name:Heliopolis Company for Housing and Development
2. Select the company's sector:Real Estate

Third: Basic Data of The Person Responsible for Completing The Report

1. Name :marwa mohamed mouner
 2. Job Title:Head of Ivestor Relation
 3. Email:marwa.mouner@hhd.com.eg
-

Fourth: TCFD KPIs

1.Governance KPI (Climate Related Governance)

1. Does the board have oversight of climate-related risks and opportunities? Yes

The company monitors the challenges arising from the risks and opportunities related to climate change, including potential environmental, economic, and social impacts. Strategies are being developed to manage these risks and opportunities, with ongoing implementation as part of the company's plans. Necessary reports will be submitted to the Board of Directors as needed.

2. Does the management have a role in assessing and managing climate related risks and opportunity? Yes

The company maintains an environmental risk management register, adopting an environmental, social, and economic sustainability policy to minimize the negative impacts of climate change. This aligns with the risk management strategies being prepared, including plans to review and address potential risks while leveraging opportunities to enhance the company's sustainability

2.Strategy KPI (Environmental Operations, Oversight and Mitigation)

1. Does the organization identify any climate related risks and opportunities over the short, medium and long run? Yes

The company maintains a risk register through which it identifies and analyzes risks and opportunities related to climate change and its impact on operations and financial performance over different timeframes:

- Short-term (1–3 years): The company addresses changes in environmental regulations or rising energy costs. It focuses on energy consumption optimization to mitigate the financial impact of increased energy costs.
- Medium-term (3–10 years): The company guides consumers (employees or customers) toward sustainable products and is actively modernizing its infrastructure.
- Long-term: A long-term strategic plan is currently in development.

2. Does the company reflect the climate-related risks opportunities on the organization's business, strategy, and financial planning? No

The company is developing a strategic plan to analyze the potential impacts of climate change on its operations, such as rising energy costs or supply chain disruptions. This includes evaluating risks associated with disasters or environmental regulations, reducing carbon emissions, ensuring sustainable growth, and promoting renewable energy. Financial impacts are being studied, with clarity expected in 2025.

3. Does your company invest, annually, in climate-related infrastructure, resilience, and product development? Yes

The company is enhancing its infrastructure, contributing positively to environmental improvement and sustainability. This includes initiatives like afforestation, which plays a significant role in purifying the surrounding environment, improving air quality, reducing harmful emissions, and promoting ecological balance. The company is nearing the completion of infrastructure developments to adapt to climate changes, including studying and improving rainwater drainage and collection systems to minimize harms.

3.Risk Management KPI (Climate-Related Risks)

1. Does the company set a defined process for identifying and assessing the climate related risks? Yes

The company has established clear policies and strategies that consider the impacts of climate change on its operations. These include reducing energy consumption, increasing green cover, planting trees, and providing the infrastructure needed for rainwater drainage and reuse whenever possible.

2. Does the company have a solid process for managing the climate related risks?Yes

The company strategic plan includes:

- Climate risk assessment
- Development of sustainable infrastructure
- Integration of environmental standards into financial planning
- Development of eco-friendly products and services

3. Does the company incorporate climate-related risks in the company's overall risk management? Yes

The company maintains a risk register and is working on its completion to fully integrate climate-related risks into its comprehensive risk management strategy. This integration ensures the company is prepared to address environmental challenges and strengthen its sustainability. It also contributes to long-term sustainability, enhances operational resilience, and reduces financial and operational risks associated with climate change, providing a competitive advantage in global markets.

4. Metrics & Targets KPI (Carbon/ GHG Emission)

1. Does the company use any metrics to assess climate-related risks and opportunities in line with its strategy and risk management process? Yes

The company is committed to a range of measures, including monitoring key performance indicators for energy and water consumption, solid waste management, and evaluating the impact of open and green spaces on carbon emission reduction in 2025

2. Total amount, in CO2 equivalents, for Scope 1 (if applicable) ? Yes

The company measures carbon emissions, which currently stand at 795. It is investigating the reasons for this level and working on reducing it in the next phase in 2025.